**В каких случаях работодатель может перевести работника на дистанционную работу без его согласия?**

*Отвечает заместитель прокурора Безенчукского района Самарской области Камиль Харисов.*

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник без его согласия может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Соответствующие положения закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

*Обязан ли работодатель обеспечивать работника, переведенного на дистанционную работу необходимым оборудованием?*

Работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

*В случае нарушений трудового законодательства куда необходимо обращаться?*

О нарушениях трудовых прав необходимо сообщать в Государственную инспекцию труда Самарской области, прокуратуру или обращаться в установленном порядке в суд.